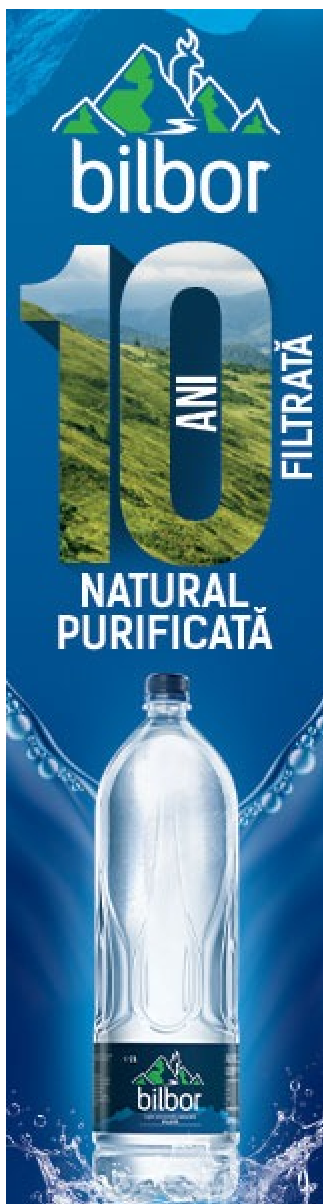


Motto: „ Adevărul este stăpânul nostru, nu noi stăpânim adevărul ”

18 July, 2025

English

- ZIUANEWS
- SECTIUNI
- CAUTARE

- Publicitate
- Contact

- English
- Mobil
-

- **30 de state au inceput procedurile de sanctionare a Israelului pentru genocidul din Gaza**
- **Baronii Hranei: Giganții din sectorul agroalimentar și concentrarea corporativă în domeniul geneticii si otravurilor din mâncare**
- **Adevărurile de la BEACH PLEASE. Încă o fată internată la ATI, victime multiple neraportate public, patronul nu e Selly, ci GLOBAL RECORDS, compania influencerilor!**
- **Grupurile de interes oculte sunt mai puternice decât președintele Donald Trump**
- **Ce joc face Donald Trump in realitate. Motivele din spatele aliantei cu Europa impotriva restului Lumii**

- **Revoltă de proporții în Ministerul de Externe: Diplomații au trimis scrisoare deschisă către Nicușor Dan și către ministru**
- **Nu munca, ci fuga l-a creat pe om! Femeile primitive era "moarte" după alergătorii pe distanțe lungi care erau si mai rezistenti la partidele de sex**
- **Călătoria interstelară: Tehnologii ascunse și fizica reală din spatele „warp drive"-ului**
- **Care e cauza pentru care Donald Trump se prăbușește-n sondaje cu MAGA cu tot. Rata de respingere atinge cote record in 6 luni de la preluarea mandatului**
- **Un bărbat din Caransebeș e filmat cum fură banii donați pentru o fetiță cu cancer. Voia să-i joace la păcănele. Banii se aflau într-o cutie la un cabinet medical**

- Politica

Revoltă de proporții în Ministerul de Externe: Diplomații au trimis scrisoare deschisă către Nicușor Dan și către ministru

Postat la: 17.07.2025 | Scris de: ZIUA NEWS



Un grup de diplomați cu experiență din cadrul Ministerului de Externe a transmis o scrisoare deschisă către ministrul de Extene, Oana Țoiu, dar și către președintele Nicușor Dan. Scrisoarea, trimisă sub rezerva anonimatului de teama eventualelor represalii, vorbește despre o situație critică în interiorul MAE.

Salarizarea este mult sub media celorlalte ministere, angajări și detașări pe pile, concursuri extrem de grele pentru admitere în MAE, dar și probleme legate de posibilitate de a avansa în gradul diplomatic.

Redăm integral scrisoarea deschisă a diplomaților din MAE:

„Am urmărit cu interes declarațiile dumneavoastră recente, în care am regăsit o parte din preocupările pe care atât eu, cât și foarte mulți dintre colegii mei (ai noștri) le împărtășim. Tocmai pentru că, în multe privințe suntem pe un teren comun, simt nevoia să adaug - cu toată considerația - câteva nuanțe care, poate, nu sunt la fel de vizibile sau, deși sunt vizibile, nu pot fi rostite cu aceeași ușurință.

1. Salariile
După tăierile făcute de Guvernul Boc, MAE, spre deosebire de alte ministere, a rămas în afara majorărilor salariale din anii următori. În afară de ajustările simbolice de anul trecut (Guvernul PSD/PNL 5% +5%), noi NU am beneficiat de aceleași majorări salariale ca alte categorii de bugetari.

Vă invităm, cu toată deschiderea, să faceți o comparație sinceră între MAE și celelalte ministere (sau alte instituții publice - îndrăznesc chiar să vă sugerez să vă raportați la instituții cu obiect de activitate similar) și să trageți propriile concluzii.

Cum se simt astăzi tăierile, când sunt aplicate uniform atât celor salarizați la un nivel decent, cât și celor care au rămas constant la coada grilei? Aici ne referim la cei care nu au avut șansa să plece la post și lucrează în Centrala MAE, căci, nu-i așa, avem nevoie de oameni și în Centrala MAE, nu doar în Serviciul Exterior.

E greu să descrii cum se simte, dar e mai simplu să demonstrezi cum se vede: cu un fluturaș de salariu din 2018 și unul din 2025. Arată la fel! Și asta înainte de tăieri. Cel de luna viitoare nu va mai arăta la fel, din păcate.

Și noi suntem la fel de siderați, cu atât mai mult cu cât în acești 7 ani ne-a crescut și gradația (vechimea în muncă) și nici așa nu e nicio diferență față de 2018.

Putem înțelege apelul la solidaritate în aceste momente dificile și cu toate acestea, oare nu este legitim să ne întrebăm dacă a existat aceeași solidaritate și în momentele în care alte categorii profesionale au beneficiat de majorări salariale consistente, în timp ce personalul MAE a rămas în afara acestor corecții/majorări.

A invoca astăzi sacrificiul colectiv devine o formulă lipsită de echitate, când un referent dintr-o primărie comunală câștigă (și a câștigat în ultimii ani) aproape dublu față de un diplomat la început de carieră, context în care apelul la solidaritate capătă valențe dezechilibrate (un soi de clișeu de-a dreptul trivial), iar cerința prin care suntem obligați să strângem cureaua ignoră faptul că noi nu (mai) avem o "centură decentă" (la noi nu mai ține cureaua).

2. Concursurile pentru admiterea în MAE
* Salariile - pentru cel mai mic grad diplomatic, în cazul tinerilor, proaspăt absolvenți cărora înțelegem că vă adresați, salariul net este de sub 4000 lei, după niște concursuri mai grele decât cele pentru admiterea la INM.

Aici vă puteți raporta la ultimul concurs, la care, deși au fost 80 de locuri, niciun candidat nu a trecut de a doua probă (Profilul Afaceri Consulare), iar la cel precedent, cu 70 de locuri, 19 persoane au promovat, dintre care una a renunțat după ce a aflat salariul. Probabil vor mai renunța cei care sunt din afara Bucureștiului, când vor afla că, spre deosebire de detașați, care după câteva zile de pregătire pleacă direct la post, sunt obligați să stea în Centrala MAE minimum 1 an de zile!!! La una dintre comisiile de anul trecut s-a constatat că perioada minimă a fost de 2 ani, nu 1 an. Cine nu a avut 2 ani în Centrala MAE, a fost respins.

Minimum 1 an, cu un salariu sub 4000 lei, care se duce pe chirie, utilități și transport. Locuințele de intervenție/serviciu sunt dezafectate, imposibil de locuit, iar subvenția pentru chirie (asta în cazul în care nu există locuință disponibilă) e de maximum 800 lei. Din nou, nici aici nu ne comparăm cu alte ministere (MAI, MApN). Ca să nu mai spunem că până faci cererea, până se întrunește comisia, trece anul și nu mai primești nimic...

Da, la noi comisiile sunt o boală.

* încadrările în urma concursurilor și stabilirea gradului și a gradației:

a) funcționarii consulari angajați pe plan local - o anomalie juridică și instituțională

Deși desfășoară o activitate continuă, cu normă întreagă, în serviciul statului român - nu beneficiază nici măcar de recunoașterea vechimii în muncă, în cazul în care promovează un concurs organizat de MAE.

Acești funcționari, cetățeni români, activează în baza unei convenții civile de prestări servicii, deși raporturile de muncă îndeplinesc toate criteriile unui contract individual de muncă:

- locul muncii este stabilit exclusiv de către MAE (sediul oficiului consular);

- programul de lucru este de 40 de ore pe săptămână (normă întreagă);

- subordonarea este deplină, atribuțiile fiind stabilite și controlate de șeful secției consulare și diplomații coordonatori;

- prestatorul nu poate delega activitatea și nu își asumă riscul economic al muncii prestate.

Mai mult, acești funcționari nu dispun de libertatea de a-și organiza programul sau activitatea - condiții esențiale pentru o convenție civilă conform Codului civil și legislației fiscale. În mod paradoxal, deși exercită atribuții consulare de interes public, sub autoritatea statului român, vechimea acumulată nu le este recunoscută de însuși MAE!!!, și ajungem astfel la o dublă discriminare:

1. contractuală - prin negarea statutului real de salariat;

2. instituțională - prin excluderea vechimii din calculul drepturilor salariale și de carieră.

Această situație contravine nu doar principiilor de dreptul muncii (care interzic munca subordonată mascată prin convenții civile), ci și normelor europene privind egalitatea de tratament între categorii de lucrători aflați în situații comparabile.

Ar fi multe de spus aici, nu doar cu privire la recunoașterea vechimii în muncă, ci la faptul că, mai nou, în Regatul Spaniei funcționarii consulari pe plan local sunt/urmează să fie angajați în baza unor contracte de muncă, ca urmare a deciziilor unor instanțe de judecată din acest stat. Da! Tocmai am identificat tripla discriminare - funcționarii consulari pe plan local ai MAE RO din Regatul Spaniei și cei din alte state, atât din perspectiva statutului pe care îl au pe perioada în care își desfășoară activitatea pe plan local (salariu, concediu plătit, contribuții sociale plătite etc.), cât și în eventualitatea promovării unui concurs în MAE.

b) acordarea gradelor diplomatice/consulare în funcție de vechimea în domenii de activitate apropiate de cele ale Ministerului Afacerilor Externe echivalentă cu stagiile pentru gradele consulare, conform Ordinului ministrului afacerilor externe nr. 478/2020, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 222 din 19 martie 2020, Partea I, printre care și activitatea de avocat. Pentru avocat și notar public se vor lua în calcul perioadele în care a fost exercitată profesia, fără a avea suspendată această calitate, pe baza adeverințelor emise de barourile de înregistrare, respectiv de Uniunea Națională a Notarilor Publici din România - un alt exemplu de discriminare tacită între profesioniști cu pregătire juridică echivalentă.

Astfel, activitatea desfășurată în calitate de avocat este recunoscută ca relevantă pentru stabilirea gradului diplomatic, pe baza unei simple adeverințe de la Barou, fără nicio evaluare a volumului sau a tipului activității. În schimb, activitatea desfășurată în calitate de consilier juridic - fie în administrația publică, fie în mediul privat - este exclusă, deși presupune sarcini comparabile. În practică, un consilier juridic poate instrumenta sute de dosare anual, în timp ce un avocat specializat pe o nișă îngustă și cu activitate redusă beneficiază de recunoaștere automată.

Această abordare creează o discrepanță nejustificată între două profesii reglementate prin lege.

În plus, în cazul detașărilor de la alte instituții (de cele mai multe ori, cum am arătat mai sus, în Serviciul Exterior) aceste distincții dispar: personalul trimis în străinătate își păstrează gradul/funcția indiferent dacă provine din domenii asimilate sau nu, ceea ce face cu atât mai neclar de ce, doar în cazul celor care acced prin concurs, se aplică filtre atât de restrictive.

În virtutea experienței dumneavoastră ca Președinte al Comisiei pentru Muncă și Protecție Socială din Parlamentul României, avem încredere că această realitate nu va fi ignorată și că se vor face pași concreți pentru revizuirea criteriilor și includerea consilierilor juridici în categoriile de profesii relevante, la fel ca avocații și notarii, în spiritul echității, recunoașterii profesionale și al tratamentului egal între persoane aflate în situații comparabile.

3. Numirile politice în cazul consulilor generali
Situațiile în care diplomați de carieră, cu ani de experiență și rezultate în MAE, sunt respinși din procesul de

selecție pentru funcții de conducere, în timp ce sunt numiți candidați fără nicio pregătire diplomatică, dar cu sprijin politic, subminează încrederea în instituție și compromit profesionalismul sistemului.

Avem exemple concrete - inclusiv recente - în care un medic ginecolog a fost numit consul general, deși pe acel post au aplicat diplomați de carieră cu experiență și expertiză în domeniul consular. Ne întrebăm, firesc: care sunt criteriile reale de selecție? Ce îi califică pe acești oameni? Cine își asumă consecințele unor astfel de decizii?

Să nu uităm că majoritatea cazurilor în care au fost numite persoane fără carieră diplomatică au generat, mai devreme sau mai târziu, scandaluri publice, articole de prima pagină, și prejudicii grave de imagine pentru MAE. Nu putem vorbi despre meritocrație, profesionalizare și reformă instituțională atâta timp cât cariera este înlocuită de carnetul de partid, iar reprezentarea externă a României devine teren de recompensă politică. Înțelegem și susținem setea de reformă, fie și "cu drujba", dar credem că aceasta e credibilă doar în măsura în care include toate perspectivele, adică inclusiv situațiile în care răul e generat de "politic".

4. Condițiile de muncă
A vorbi despre eficiență instituțională și atragerea de noi profesioniști în MAE presupune, în mod firesc, și asigurarea unor condiții de muncă minime, sigure și demne. Din păcate, realitatea din Centrală contrazice complet aceste principii. Lucrăm în birouri supraaglomerate, în clădiri vechi, unele cu bulină roșie, cu probleme structurale grave în caz de cutremur, în spații unde persistă mucegaiul, igrasia și lipsa de ventilație, iar condițiile sanitare sunt departe de orice standard european. În același timp, resursa umană este permanent subdimensionată, sarcinile se multiplică de la an la an, dar personalul rămâne același - sau chiar mai puțin.

Ni se spune că, prin retragerea detașaților, se vor scoate posturi în Serviciul Exterior pentru noi, cei din Centrală. Dar în acest scenariu, ne întrebăm legitim: cine va mai rămâne să susțină activitatea din țară? Cum vom acoperi golurile din direcțiile sub presiune continuă? Dacă scoatem oameni dintr-un sistem deja fragil, fără să consolidăm baza, nu facem decât să mutăm problema dintr-o parte în alta. În plus, mizăm pe faptul că o creștere a numărului de colegi din Centrală care se vor înscrie pentru a pleca la post în următoarea sesiune nu va fi percepută ca un răspuns la vreo schimbare pozitivă, întrucât, în realitate, aceasta va confirma doar dorința absolut justificată de a avea un trai decent, uneori după o carieră substanțială în Centrala MAE și, așa cum bine știți, în lipsa accesului la alte surse de venit (cu foarte mici excepții), conform statutului.

5. Promovarea în grad
Deși legislația prevede clar un stagiu de 4, 3 sau 2 ani între gradele diplomatice sau consulare, în practică, promovarea nu depinde doar de merit, ci și de „disponibilitatea posturilor din schemă". Astfel, chiar dacă zeci de diplomați îndeplinesc simultan toate condițiile legale, nu vor fi promovați toți, ci doar în limita posturilor rămase „libere" în schema de personal.

Această situație este cu atât mai problematică cu cât gradele diplomatice din schemă sunt ocupate adesea de detașați, cu statut temporar, în timp ce diplomații de carieră rămân blocați pe poziții inferioare, fără nicio vină. În loc să avem un sistem de promovare predictibil, bazat pe performanță și vechime, avem un mecanism opac, condiționat artificial de o schemă care nu reflectă dinamica reală a muncii din minister.

Mai mult decât atât, nici mecanismul de promovare la excepțional - care ar trebui să recompenseze performanța, implicarea și meritele evidente - nu funcționează real, fiind și el condiționat de disponibilitatea posturilor în schema de personal. Chiar și în cazurile în care un diplomat îndeplinește toate criteriile pentru promovare la jumătate de stagiu, recunoașterea meritelor sale este anulată administrativ de lipsa unui „loc disponibil". Se golește astfel de sens ideea de progres profesional bazat pe excelență și se transformă într-un proces aleatoriu, birocratic, lipsit de transparență și de perspectivă.

În același registru, trebuie menționat și că MAE nu are în prezent niciun mecanism real de motivare sau recunoaștere pentru diplomații care participă voluntar în misiuni dificile, în zone de risc, în evacuări sau situații de criză. Vorbim despre oameni care, din convingere și simț al datoriei, își asumă deplasări rapide, stres intens, expunere fizică și psihologică, dar fără ca experiența acumulată, capacitățile demonstrate sau contribuția personală să fie recompensate sau măcar recunoscute formal.

În plus, se conturează o inechitate sistemică între personalul din Centrala MAE și personalul detașat din alte instituții. Cei din Centrală, de regulă neeligibili pentru plecare la post în primii ani, sunt adesea singurii care susțin activitatea în țară și sunt trimiși în delegații de sprijin (temporare) - uneori repetate - în misiunile externe. În schimb, detașații din alte ministere/instituții beneficiază de acces direct la posturi externe, fără experiență prealabilă în Centrală și adesea fără a cunoaște specificul muncii diplomatice sau consulare.

În condițiile în care ne confruntăm cu un deficit real de personal, ar fi firesc ca și detașații - dacă prezența lor este într-adevăr necesară (și este în unele cazuri) - să parcurgă o perioadă minimă de activitate în Centrala MAE (de exemplu, 1 an), înainte de a fi trimiși în misiuni permanente, așa cum li se solicită și diplomaților de carieră. Această măsură ar contribui nu doar la echilibrarea sarcinilor și la înțelegerea mai profundă a sistemului intern, ci și la temperarea tentației unor detașări motivate strict de diferențele salariale dintre ministere, în condițiile în care, odată intrați în MAE, unii detașați beneficiază de un regim compensatoriu mai favorabil decât angajații MAE, fiind trimiși direct în Serviciul Exterior.

În același registru al disonanței dintre cerințe și susținerea reală a acestora, trebuie menționat și caracterul iluzoriu al indemnizației de reprezentare, care în prezent reprezintă 70 % din salariul de bază, acordat o singură dată pe an, o sumă modică (calculați cât primește diplomatul cu cel mai mic grad), adesea ridicolă în raport cu cerințele impuse.

Este o contradicție de fond: ni se cere să proiectăm imaginea unui stat european demn, bine reprezentat și credibil, în timp ce resursele puse la dispoziția noastră transmit exact contrariul.

Vă adresăm această scrisoare cu respectul cuvenit funcției pe care o ocupați și cu încrederea că o veți primi nu ca pe o critică ostilă, ci ca pe un exercițiu sincer de responsabilitate profesională și loialitate față de statul român. Într-un moment în care se vorbește tot mai mult despre reformă, solidaritate bugetară și eficiență administrativă, nu ne așteptăm la soluții magice și nu ne considerăm mai îndreptățiți decât alții, dar credem că este necesar ca resursa umană să fie tratată cu respect și echitate, nu doar în discursuri, ci și în deciziile administrative și bugetare. Reformarea reală a MAE nu se face doar prin restructurări de scheme sau echilibrarea bugetelor, ci și prin recunoașterea onestă a celor care țin sistemul în picioare - discret, dar esențial.

Vă solicităm, în acest spirit, să deschideți un dialog real, să corectați nedreptățile vizibile, să regândiți criteriile de promovare și mobilitate, să actualizați reperele financiare la realitatea din teren și, mai ales, să susțineți prin acțiune acea parte a ministerului care își face datoria în fiecare zi - chiar și atunci când nu se vede.

Mizăm pe faptul că funcția pe care o ocupați vă obligă să ascultați nu doar vocile din exterior, precum mass-media, ci și cele din interiorul instituției, fără tentația superficială de a invalida, prima facie, o întreagă categorie de profesioniști, mulți dintre ei fiind dedicați și responsabili în fiecare zi și care doar acum au prins glas.

Și un ultim gând: faptul că cei mai mulți dintre noi ezită să face grevă, deși ar trebui să avem acest drept, nu ne transformă în oameni care nu văd și care nu au așteptări legitime.

În speranța unei reacții deschise și fundamentate,

un grup de diplomați (nu detașați), care își iubesc meseria și vor rămâne dedicați, dar care s-au săturat, pe bună dreptate, de lipsa de respect și invalidarea gratuită arătată în mod constant de mulți miniștri de externe.", se arată în scrisoarea diplomaților din MAE.
loading...

DIN ACEEASI CATEGORIE...

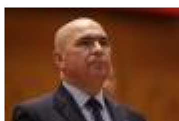
- ## [Alexandru Nazare - Semnal pentru investitori și agențiile de evaluare: "Nu vrem doar să evităm junk-ul, vrem să urcăm ratingul!"]

- **[Ilie Bolojan a trecut peste capul Comisiei Europene și a impus CASS la pensii și mame în maternal]**
- **[Demagogia e de AUR: Românii care luptă în Ucraina îl acuză pe George Simion că a primit 15.000 de dolari de la FSB pentru subminarea unirii cu Republica Moldova]**
- **[Șeful liberal al CJ Cluj după ce nu a fost ales primvicepresedinte al PNL: Mă autoeliberez de PNL. Cooperativa trădătorilor şi a non-performanţei politice a pus mâna pe partid!]**
- **[SONDAJ: AUR ar câștiga detașat alegerile parlamentare. Următoarele partide au scor la jumătate]**
-
- Postează

PUTETI CITI SI...

- 

  [Alexandru Nazare - Semnal pentru investitori și agențiile de evaluare: "Nu vrem doar să evităm junk-ul, vrem să urcăm ratingul!"]

  „Am securizat situatia Romaniei in privinta primei analize. Cand spun acest lucru, inseamna ca pericolul nu a trec ...
- 

  [Ilie Bolojan a trecut peste capul Comisiei Europene și a impus CASS la pensii și mame în maternal]

  Comisia Europeana nu a impus Romaniei sa taxeze cu CASS pensiile romanilor sau mamele aflate in concediu maternal. Este ...
- 

[Demagogia e de AUR: Românii care luptă în Ucraina îl acuză pe George Simion că a primit 15.000 de dolari de la FSB pentru subminarea unirii cu Republica Moldova]

„Romanian Battlegroup Getica", un grup de combatanți vorbitori de limba romana care lupta in Ucraina, impotriva in ...

- 

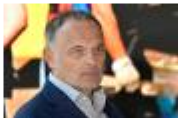
[Șeful liberal al CJ Cluj după ce nu a fost ales primvicepresedinte al PNL: Mă autoeliberez de PNL. Cooperativa trădătorilor şi a non-performanţei politice a pus mâna pe partid!]

Presedintele Consiliului Judetean Cluj Alin Tise, care a ratat functia de prim-vicepresedinte PNL la Congresul extraordi ...

- 

[SONDAJ: AUR ar câștiga detașat alegerile parlamentare. Următoarele partide au scor la jumătate]

Un sondaj Flashdata arata ca AUR continua sa fie lider in preferințele romanilor in ceea ce privește alegerile parlament ...

- 

[Directorul Hidroelectrica a sărit să se gudure pe lângă Bolojan. A anuntat ca donează și el un "mărunțiș" de 20% din salariu]

Directorul general al Hidroelectrica, Kàroly Borbèly, anunta ca va dona 20% din salariul sau catre Fundati ...

- 

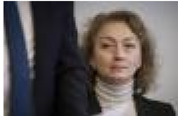
[Alexandru Nazare dezvăluie momentul când românii vor fi loviți cel mai rău de noile măsuri economice: "Niciodată n-am fost așa de rău ca acum!"]

Ministrul Finanțelor, Alexandru Nazare (PNL), susține ca masurile fiscale adoptate de Guvernul Bolojan vor avea cel mai ...

- 

[Nicușor Dan și-a publicat declarația de avere și declarația de interese: Care sunt sumele încasate de președinte în ultimul an]

Președintele Nicușor Dan și-a publicat declarația de avere și de interese, in ciuda faptului ca decizia Curții Constituț ...

- 

[Jocurile de culise din CCR pentru funcția de președinte: Cum a fost aleasă judecătoarea Simina Tănăsescu]

Curtea Constituționala a Romaniei (CCR) are un nou președinte: judecatoarea Simina Tanasescu, numita anterior la CCR de ...

- 

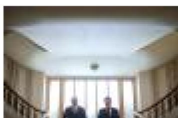
[Claudiu Târziu: Impozitul pe proprietate, recalculat după bunul plac al statului, este un nou jaf fiscal împotriva românilor!]

Claudiu Tarziu, președintele partidului Acțiunea Conservatoare și europarlamentar roman, a denunțat cu fermitate decizia ...

- 

[Halici PSD face ordine: Lichidarea adversarilor politici se face prin metode interlope]

Un incident de o violența extrema a zguduit recent scena politica și administrativa a județului Vrancea. Astfel, primar ...

- 

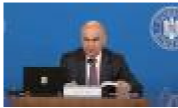
Neomarxistii regimului BoloDan ar pregăti o posibilă taxare suplimentară a veniturilor preoților și a unităților de cult

Potrivit unor surse, autoritațile guvernamentale analizeaza in prezent o posibila masura fiscala cu impact direct asupra ...

- 

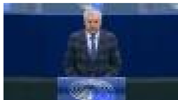
Claudiu Târziu: Despre memorie, libertate și un gest firesc

Într-o epoca in care valorile democratice sunt adesea revendicate in registre contradictorii, gestul președintelui ...

- 

Tăierile anunțate de Ilie Bolojan: „Limitarea mandatelor pentru cei cu funcții de conducere și plafonarea indemnizațiilor la valori rezonabile"

Premierul Ilie Bolojan a susținut vineri, 11 iulie, o conferinta de presa pe tema proiectelor de reforma ale Guvernului ...

- 

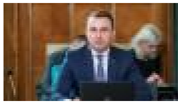
Dan Nica n-a mai suportat: "Românii plătesc de două ori mai mult pentru energie decât alte state UE. Nimeni nu trebuie lăsat în urmă!"

Europarlamentarul PSD Dan Nica spune ca romanii nu pot plati mai mult pe energie decat alte state ale UE. "Am spus mereu ...

- 

Manevra "Bolojan": Cum a mușamalizat Curtea de Conturi scandalul sediului Eximbank. Prejudiciul, diminuat de 14 ori

Curtea de Conturi ar fi diminuat un prejudiciu in legatura cu imobilul Eximbank, pentru a nu fi nevoie de sesizarea proc ...

- 

  ## Bărbații primesc "spor de femeie" la o companie de stat. Ministrul Energiei trimite Corpul de Control

  Ministrul Energiei, Bogdan Ivan, a anunțat ca a trimis Corpul de Control la Societatea de Administrare a Participațiilor ...

- 

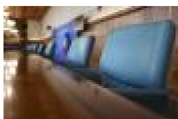
  ## Prețul energiei în România e de patru ori mai mare decât în alte țări UE: Se cere intervenția rapidă din partea Consiliului Europei

  Europarlamentarul roman Dan Nica susține ca romanii și firmele din Romania platesc mai mult decat in alte țari UE pentru ...

- 

  ## Paul Stănescu cere o decizie fermă privind ieșirea sau rămânerea la guvernare a PSD

  Secretarul general al PSD, Paul Stanescu, susține ca social-democrații se vad puși in situația de a fi doar obiect de de ...

- 

  ## Consiliul ECOFIN cere noi măsuri din partea României: Guvernul se laudă cu primele semnale pozitive

  Consiliul ECOFIN a transmis o comunicare prin care arata faptul ca Romania nu a luat masuri suficiente pentru a corecta ...

- Sponsorii lui Nicușor Dan din campanie au "dispărut" cu bani cu tot: ANI refuză să ofere datele și invocă decizia CCR

  ## Sponsorii lui Nicușor Dan din campanie au "dispărut" cu bani cu tot: ANI refuză să ofere datele și invocă decizia CCR

Presedintele Nicusor Dan si-a depus, la 20 iunie, declaratia de avere la Agentia Nationala de Integritate (ANI). El a pr ...

- 

Ministrul Nazare merge la EcoFin să salveze țara de sancțiuni. Pe ordinea de zi a întâlnirii este o evaluare a României

Ministrul Finantelor, Alexandru Nazare, participa marți la reuniunea Consiliului pentru Afaceri Economice și Financiare ...

- 

România - o imensă petrecere în pijama de nu poti sa pui Cotrogeană pe geană. Mai lipseste Geoană din jacuzzi!

Vedem recent in spatiul public niste imagini cu "presedintele" in slapi si pijama. Se poate zice ca el considera ca este ...

- Târziu sare la gâtul lui Pippidi: Interzicerea cash-ului e o măsură de doi bani!

Târziu sare la gâtul lui Pippidi: Interzicerea cash-ului e o măsură de doi bani!

Claudiu Tarziu, președintele partidului Acțiunea Conservatoare, europarlamentar și una dintre vocile echilibrate și luci ...

- 

Noua directiva neo-marxista. Alina Mungiu-Pippidi: Fără eliminarea banilor cash, reforma lui Bolojan nu va schimba România pe termen lung

Reforma anunțata de premierul Ilie Bolojan este „indispensabila pe termen scurt", dar fara masuri structurale, &bd ...

- 

Să ștergem cu Burnetele: Consilierul lui Nicușor Dan cere rapid Marele Reset administrativ. Să luăm cash-ul de la populație si sa punem oamenii la muncă sa plătească taxe!

Consilierul lui Nicușor Dan cere rapid reorganizare administrativa in Romania. Radu Burnete, consilier prezidential pent ...

- 

Bolojan e mai demagog decât prevede legea austeritatii: Premierul a încasat de la EximBank indemnizații cât 71 de salarii medii lunare!

Sindicatul Angajaților din Aparatul de Lucru al Guvernului il acuza pe premierul Ilie Bolojan de ipocrizie, prezentand d ...

- 

Alexandru Nazare: România a ajuns la 60% datorie publică. Trebuie făcută curățenie în tot ce înseamnă sinecuri și privilegii

Ministrul Finantelor, Alexandru Nazare, a declarat vineri ca trebuie facuta curatenie in tot ce inseamna sinecuri si pri ...

- 

Directorii companiilor de stat și-au securizat contractele de muncă: "Indicatorii de performanță sunt îndepliniți doar dacă se trezesc și se uită pe geam"

Ministrul Economiei, Radu Miruța, susține ca va modifica indicatorii de performanța pentru directorii companiilor de sta ...

- 

Bolojane, ia-te la trântă cu multinaționalele: "Să te lupți cu bugetarii și pensionarii e frecție la picior de lemn!"

Senatorul PSD, Daniel Catalin Zamfir, i-a cerut premierul Ilie Bolojan sa ia masuri care sa vizeze impozitarea profitulu ...

Revoltă de proporții în Ministerul de Externe: Diplomații au trimis scrisoare deschisă către Nicușor Dan și către ministru

Postat la: 17.07.2025 | Scris de: ZIUA NEWS

0



-
-
-

-
-

Un grup de diplomați cu experiență din cadrul Ministerului de Externe a transmis o scrisoare deschisă către ministrul de Extene, Oana Țoiu, dar și către președintele Nicușor Dan. Scrisoarea, trimisă sub rezerva anonimatului de teama eventualelor represalii, vorbește despre o situație critică în interiorul MAE.

Salarizarea este mult sub media celorlalte ministere, angajări și detașări pe pile, concursuri extrem de grele pentru admitere în MAE, dar și probleme legate de posibilitate de a avansa în gradul diplomatic.

Redăm integral scrisoarea deschisă a diplomaților din MAE:

„Am urmărit cu interes declarațiile dumneavoastră recente, în care am regăsit o parte din preocupările pe care atât eu, cât și foarte mulți dintre colegii mei (ai noștri) le împărtășim. Tocmai pentru că, în multe privințe suntem pe un teren comun, simt nevoia să adaug - cu toată considerația - câteva nuanțe care, poate, nu sunt la fel de vizibile sau, deși sunt vizibile, nu pot fi rostite cu aceeași ușurință.

1. Salariile
După tăierile făcute de Guvernul Boc, MAE, spre deosebire de alte ministere, a rămas în afara majorărilor

salariale din anii următori. În afară de ajustările simbolice de anul trecut (Guvernul PSD/PNL 5% +5%), noi NU am beneficiat de aceleași majorări salariale ca alte categorii de bugetari.

Vă invităm, cu toată deschiderea, să faceți o comparație sinceră între MAE și celelalte ministere (sau alte instituții publice - îndrăznesc chiar să vă sugerez să vă raportați la instituții cu obiect de activitate similar) și să trageți propriile concluzii.

Cum se simt astăzi tăierile, când sunt aplicate uniform atât celor salarizați la un nivel decent, cât și celor care au rămas constant la coada grilei? Aici ne referim la cei care nu au avut șansa să plece la post și lucrează în Centrala MAE, căci, nu-i așa, avem nevoie de oameni și în Centrala MAE, nu doar în Serviciul Exterior.

E greu să descrii cum se simte, dar e mai simplu să demonstrezi cum se vede: cu un fluturaș de salariu din 2018 și unul din 2025. Arată la fel! Și asta înainte de tăieri. Cel de luna viitoare nu va mai arăta la fel, din păcate.

Și noi suntem la fel de siderați, cu atât mai mult cu cât în acești 7 ani ne-a crescut și gradația (vechimea în muncă) și nici așa nu e nicio diferență față de 2018.

Putem înțelege apelul la solidaritate în aceste momente dificile și cu toate acestea, oare nu este legitim să ne întrebăm dacă a existat aceeași solidaritate și în momentele în care alte categorii profesionale au beneficiat de majorări salariale consistente, în timp ce personalul MAE a rămas în afara acestor corecții/majorări.

A invoca astăzi sacrificiul colectiv devine o formulă lipsită de echitate, când un referent dintr-o primărie comunală câștigă (și a câștigat în ultimii ani) aproape dublu față de un diplomat la început de carieră, context în care apelul la solidaritate capătă valențe dezechilibrate (un soi de clișeu de-a dreptul trivial), iar cerința prin care suntem obligați să strângem cureaua ignoră faptul că noi nu (mai) avem o "centură decentă" (la noi nu mai ține cureaua).

2. Concursurile pentru admiterea în MAE
* Salariile - pentru cel mai mic grad diplomatic, în cazul tinerilor, proaspăt absolvenți cărora înțelegem că vă adresați, salariul net este de sub 4000 lei, după niște concursuri mai grele decât cele pentru admiterea la INM.

Aici vă puteți raporta la ultimul concurs, la care, deși au fost 80 de locuri, niciun candidat nu a trecut de a doua probă (Profilul Afaceri Consulare), iar la cel precedent, cu 70 de locuri, 19 persoane au promovat, dintre care una a renunțat după ce a aflat salariul. Probabil vor mai renunța cei care sunt din afara Bucureștiului, când vor afla că, spre deosebire de detașați, care după câteva zile de pregătire pleacă direct la post, sunt obligați să stea în Centrala MAE minimum 1 an de zile!!! La una dintre comisiile de anul trecut s-a constatat că perioada minimă a fost de 2 ani, nu 1 an. Cine nu a avut 2 ani în Centrala MAE, a fost respins.

Minimum 1 an, cu un salariu sub 4000 lei, care se duce pe chirie, utilități și transport. Locuințele de intervenție/serviciu sunt dezafectate, imposibil de locuit, iar subvenția pentru chirie (asta în cazul în care nu există locuință disponibilă) e de maximum 800 lei. Din nou, nici aici nu ne comparăm cu alte ministere (MAI, MApN). Ca să nu mai spunem că până faci cererea, până se întrunește comisia, trece anul și nu mai primești nimic...

Da, la noi comisiile sunt o boală.

* încadrările în urma concursurilor și stabilirea gradului și a gradației:

a) funcționarii consulari angajați pe plan local - o anomalie juridică și instituțională

Deși desfășoară o activitate continuă, cu normă întreagă, în serviciul statului român - nu beneficiază nici măcar de recunoașterea vechimii în muncă, în cazul în care promovează un concurs organizat de MAE.

Acești funcționari, cetățeni români, activează în baza unei convenții civile de prestări servicii, deși raporturile de muncă îndeplinesc toate criteriile unui contract individual de muncă:

- locul muncii este stabilit exclusiv de către MAE (sediul oficiului consular);

- programul de lucru este de 40 de ore pe săptămână (normă întreagă);

- subordonarea este deplină, atribuțiile fiind stabilite și controlate de șeful secției consulare și diplomații coordonatori;

- prestatorul nu poate delega activitatea și nu își asumă riscul economic al muncii prestate.

Mai mult, acești funcționari nu dispun de libertatea de a-și organiza programul sau activitatea - condiții esențiale pentru o convenție civilă conform Codului civil și legislației fiscale. În mod paradoxal, deși exercită atribuții consulare de interes public, sub autoritatea statului român, vechimea acumulată nu le este recunoscută de însuși MAE!!!, și ajungem astfel la o dublă discriminare:

1. contractuală - prin negarea statutului real de salariat;

2. instituțională - prin excluderea vechimii din calculul drepturilor salariale și de carieră.

Această situație contravine nu doar principiilor de dreptul muncii (care interzic munca subordonată mascată prin convenții civile), ci și normelor europene privind egalitatea de tratament între categorii de lucrători aflați în situații comparabile.

Ar fi multe de spus aici, nu doar cu privire la recunoașterea vechimii în muncă, ci la faptul că, mai nou, în Regatul Spaniei funcționarii consulari pe plan local sunt/urmează să fie angajați în baza unor contracte de muncă, ca urmare a deciziilor unor instanțe de judecată din acest stat. Da! Tocmai am identificat tripla discriminare - funcționarii consulari pe plan local ai MAE RO din Regatul Spaniei și cei din alte state, atât din perspectiva statutului pe care îl au pe perioada în care își desfășoară activitatea pe plan local (salariu, concediu plătit, contribuții sociale plătite etc.), cât și în eventualitatea promovării unui concurs în MAE.

b) acordarea gradelor diplomatice/consulare în funcție de vechimea în domenii de activitate apropiate de cele ale Ministerului Afacerilor Externe echivalentă cu stagiile pentru gradele consulare, conform Ordinului ministrului afacerilor externe nr. 478/2020, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 222 din 19 martie 2020, Partea I, printre care și activitatea de avocat. Pentru avocat și notar public se vor lua în calcul perioadele în care a fost exercitată profesia, fără a avea suspendată această calitate, pe baza adeverințelor emise de barourile de înregistrare, respectiv de Uniunea Națională a Notarilor Publici din România - un alt exemplu de discriminare tacită între profesioniști cu pregătire juridică echivalentă.

Astfel, activitatea desfășurată în calitate de avocat este recunoscută ca relevantă pentru stabilirea gradului diplomatic, pe baza unei simple adeverințe de la Barou, fără nicio evaluare a volumului sau a tipului activității. În schimb, activitatea desfășurată în calitate de consilier juridic - fie în administrația publică, fie în mediul privat - este exclusă, deși presupune sarcini comparabile. În practică, un consilier juridic poate instrumenta sute de dosare anual, în timp ce un avocat specializat pe o nișă îngustă și cu activitate redusă beneficiază de recunoaștere automată.

Această abordare creează o discrepanță nejustificată între două profesii reglementate prin lege.

În plus, în cazul detașărilor de la alte instituții (de cele mai multe ori, cum am arătat mai sus, în Serviciul Exterior) aceste distincții dispar: personalul trimis în străinătate își păstrează gradul/funcția indiferent dacă provine din domenii asimilate sau nu, ceea ce face cu atât mai neclar de ce, doar în cazul celor care acced prin concurs, se aplică filtre atât de restrictive.

În virtutea experienței dumneavoastră ca Președinte al Comisiei pentru Muncă și Protecție Socială din Parlamentul României, avem încredere că această realitate nu va fi ignorată și că se vor face pași concreți pentru revizuirea criteriilor și includerea consilierilor juridici în categoriile de profesii relevante, la fel ca avocații și

notarii, în spiritul echității, recunoașterii profesionale și al tratamentului egal între persoane aflate în situații comparabile.

3. Numirile politice în cazul consulilor generali
Situațiile în care diplomați de carieră, cu ani de experiență și rezultate în MAE, sunt respinși din procesul de selecție pentru funcții de conducere, în timp ce sunt numiți candidați fără nicio pregătire diplomatică, dar cu sprijin politic, subminează încrederea în instituție și compromit profesionalismul sistemului.

Avem exemple concrete - inclusiv recente - în care un medic ginecolog a fost numit consul general, deși pe acel post au aplicat diplomați de carieră cu experiență și expertiză în domeniul consular. Ne întrebăm, firesc: care sunt criteriile reale de selecție? Ce îi califică pe acești oameni? Cine își asumă consecințele unor astfel de decizii?

Să nu uităm că majoritatea cazurilor în care au fost numite persoane fără carieră diplomatică au generat, mai devreme sau mai târziu, scandaluri publice, articole de prima pagină, și prejudicii grave de imagine pentru MAE. Nu putem vorbi despre meritocrație, profesionalizare și reformă instituțională atâta timp cât cariera este înlocuită de carnetul de partid, iar reprezentarea externă a României devine teren de recompensă politică. Înțelegem și susținem setea de reformă, fie și "cu drujba", dar credem că aceasta e credibilă doar în măsura în care include toate perspectivele, adică inclusiv situațiile în care răul e generat de "politic".

4. Condițiile de muncă
A vorbi despre eficiență instituțională și atragerea de noi profesioniști în MAE presupune, în mod firesc, și asigurarea unor condiții de muncă minime, sigure și demne. Din păcate, realitatea din Centrală contrazice complet aceste principii. Lucrăm în birouri supraaglomerate, în clădiri vechi, unele cu bulină roșie, cu probleme structurale grave în caz de cutremur, în spații unde persistă mucegaiul, igrasia și lipsa de ventilație, iar condițiile sanitare sunt departe de orice standard european. În același timp, resursa umană este permanent subdimensionată, sarcinile se multiplică de la an la an, dar personalul rămâne același - sau chiar mai puțin.

Ni se spune că, prin retragerea detașaților, se vor scoate posturi în Serviciul Exterior pentru noi, cei din Centrală. Dar în acest scenariu, ne întrebăm legitim: cine va mai rămâne să susțină activitatea din țară? Cum vom acoperi golurile din direcțiile sub presiune continuă? Dacă scoatem oameni dintr-un sistem deja fragil, fără să consolidăm baza, nu facem decât să mutăm problema dintr-o parte în alta. În plus, mizăm pe faptul că o creștere a numărului de colegi din Centrală care se vor înscrie pentru a pleca la post în următoarea sesiune nu va fi percepută ca un răspuns la vreo schimbare pozitivă, întrucât, în realitate, aceasta va confirma doar dorința absolut justificată de a avea un trai decent, uneori după o carieră substanțială în Centrala MAE și, așa cum bine știți, în lipsa accesului la alte surse de venit (cu foarte mici excepții), conform statutului.

5. Promovarea în grad
Deși legislația prevede clar un stagiu de 4, 3 sau 2 ani între gradele diplomatice sau consulare, în practică, promovarea nu depinde doar de merit, ci și de „disponibilitatea posturilor din schemă". Astfel, chiar dacă zeci de diplomați îndeplinesc simultan toate condițiile legale, nu vor fi promovați toți, ci doar în limita posturilor rămase „libere" în schema de personal.

Această situație este cu atât mai problematică cu cât gradele diplomatice din schemă sunt ocupate adesea de detașați, cu statut temporar, în timp ce diplomații de carieră rămân blocați pe poziții inferioare, fără nicio vină. În loc să avem un sistem de promovare predictibil, bazat pe performanță și vechime, avem un mecanism opac, condiționat artificial de o schemă care nu reflectă dinamica reală a muncii din minister.

Mai mult decât atât, nici mecanismul de promovare la excepțional - care ar trebui să recompenseze performanța, implicarea și meritele evidente - nu funcționează real, fiind și el condiționat de disponibilitatea posturilor în schema de personal. Chiar și în cazurile în care un diplomat îndeplinește toate criteriile pentru promovare la jumătate de stagiu, recunoașterea meritelor sale este anulată administrativ de lipsa unui „loc disponibil". Se golește astfel de sens ideea de progres profesional bazat pe excelență și se transformă într-un proces aleatoriu, birocratic, lipsit de transparență și de perspectivă.

În același registru, trebuie menționat și că MAE nu are în prezent niciun mecanism real de motivare sau recunoaștere pentru diplomații care participă voluntar în misiuni dificile, în zone de risc, în evacuări sau situații de criză. Vorbim despre oameni care, din convingere și simț al datoriei, își asumă deplasări rapide, stres intens, expunere fizică și psihologică, dar fără ca experiența acumulată, capacitățile demonstrate sau contribuția personală să fie recompensate sau măcar recunoscute formal.

În plus, se conturează o inechitate sistemică între personalul din Centrala MAE și personalul detașat din alte instituții. Cei din Centrală, de regulă neeligibili pentru plecare la post în primii ani, sunt adesea singurii care susțin activitatea în țară și sunt trimiși în delegații de sprijin (temporare) - uneori repetate - în misiunile externe. În schimb, detașații din alte ministere/instituții beneficiază de acces direct la posturi externe, fără experiență prealabilă în Centrală și adesea fără a cunoaște specificul muncii diplomatice sau consulare.

În condițiile în care ne confruntăm cu un deficit real de personal, ar fi firesc ca și detașații - dacă prezența lor este într-adevăr necesară (și este în unele cazuri) - să parcurgă o perioadă minimă de activitate în Centrala MAE (de exemplu, 1 an), înainte de a fi trimiși în misiuni permanente, așa cum li se solicită și diplomaților de carieră. Această măsură ar contribui nu doar la echilibrarea sarcinilor și la înțelegerea mai profundă a sistemului intern, ci și la temperarea tentației unor detașări motivate strict de diferențele salariale dintre ministere, în condițiile în care, odată intrați în MAE, unii detașați beneficiază de un regim compensatoriu mai favorabil decât angajații MAE, fiind trimiși direct în Serviciul Exterior.

În același registru al disonanței dintre cerințe și susținerea reală a acestora, trebuie menționat și caracterul iluzoriu al indemnizației de reprezentare, care în prezent reprezintă 70 % din salariul de bază, acordat o singură dată pe an, o sumă modică (calculați cât primește diplomatul cu cel mai mic grad), adesea ridicolă în raport cu cerințele impuse.

Este o contradicție de fond: ni se cere să proiectăm imaginea unui stat european demn, bine reprezentat și credibil, în timp ce resursele puse la dispoziția noastră transmit exact contrariul.

Vă adresăm această scrisoare cu respectul cuvenit funcției pe care o ocupați și cu încrederea că o veți primi nu ca pe o critică ostilă, ci ca pe un exercițiu sincer de responsabilitate profesională și loialitate față de statul român. Într-un moment în care se vorbește tot mai mult despre reformă, solidaritate bugetară și eficiență administrativă, nu ne așteptăm la soluții magice și nu ne considerăm mai îndreptățiți decât alții, dar credem că este necesar ca resursa umană să fie tratată cu respect și echitate, nu doar în discursuri, ci și în deciziile administrative și bugetare. Reformarea reală a MAE nu se face doar prin restructurări de scheme sau echilibrarea bugetelor, ci și prin recunoașterea onestă a celor care țin sistemul în picioare - discret, dar esențial.

Vă solicităm, în acest spirit, să deschideți un dialog real, să corectați nedreptățile vizibile, să regândiți criteriile de promovare și mobilitate, să actualizați reperele financiare la realitatea din teren și, mai ales, să susțineți prin acțiune acea parte a ministerului care își face datoria în fiecare zi - chiar și atunci când nu se vede.

Mizăm pe faptul că funcția pe care o ocupați vă obligă să ascultați nu doar vocile din exterior, precum mass-media, ci și cele din interiorul instituției, fără tentația superficială de a invalida, prima facie, o întreagă categorie de profesioniști, mulți dintre ei fiind dedicați și responsabili în fiecare zi și care doar acum au prins glas.

Și un ultim gând: faptul că cei mai mulți dintre noi ezită să face grevă, deși ar trebui să avem acest drept, nu ne transformă în oameni care nu văd și care nu au așteptări legitime.

În speranța unei reacții deschise și fundamentate,

un grup de diplomați (nu detașați), care își iubesc meseria și vor rămâne dedicați, dar care s-au săturat, pe bună dreptate, de lipsa de respect și invalidarea gratuită arătată în mod constant de mulți miniștri de externe.", se arată în scrisoarea diplomaților din MAE.

DIN ACEEASI CATEGORIE...

- Alexandru Nazare - Semnal pentru investitori și agențiile de evaluare: "Nu vrem doar să evităm junk-ul, vrem să urcăm ratingul!"
- Ilie Bolojan a trecut peste capul Comisiei Europene și a impus CASS la pensii și mame în maternal
- Demagogia e de AUR: Românii care luptă în Ucraina îl acuză pe George Simion că a primit 15.000 de dolari de la FSB pentru subminarea unirii cu Republica Moldova
- Șeful liberal al CJ Cluj după ce nu a fost ales primvicepresedinte al PNL: Mă autoeliberez de PNL. Cooperativa trădătorilor şi a non-performanţei politice a pus mâna pe partid!
- SONDAJ: AUR ar câștiga detașat alegerile parlamentare. Următoarele partide au scor la jumătate

comentarii

Adauga un comentariu

Adauga comentariu

Nume*

Nume

Email*

Email

Comentariu

Comentariu

Trimite

ULTIMA ORA

- **30 de state au inceput procedurile de sanctionare a Israelului pentru genocidul din Gaza**

  O coaliție formata din 30 de state, inclusiv China, Brazilia, Turcia, Indonezia, dar și cinci țari europene, Spania, Irlanda, Norvegia, Portugalia și

- **Baronii Hranei: Giganții din sectorul agroalimentar și concentrarea corporativă în domeniul geneticii si otravurilor din mâncare**

  În timpul pandemiei de Covid și al izbucnirii razboiului din Ucraina, corporațiile globaloiste au aratat cum, in perioade de șocuri sau crize pl

- **Grupurile de interes oculte sunt mai puternice decât președintele Donald Trump**

  Autor: Paul Craig Roberts Suntem la șase luni de la inceputul președinției lui Donald Trump, de fapt prima sa președinție reala, deoarece in primii pa

- **Ce joc face Donald Trump in realitate. Motivele din spatele aliantei cu Europa impotriva restului Lumii**

  Contacte discrete, o diplomație directa și un acord de inarmare in valoare de miliarde de dolari ajuta la o aliniere a SUA cu Europa pe tema Ucrainei

- **Revoltă de proporții în Ministerul de Externe: Diplomații au trimis scrisoare deschisă către Nicușor Dan și către ministru**

  Un grup de diplomați cu experiența din cadrul Ministerului de Externe a transmis o scrisoare deschisa catre ministrul de Extene, Oana Țoiu, dar și cat

- **Nu munca, ci fuga l-a creat pe om! Femeile primitive era "moarte" după alergătorii pe distanțe lungi care erau si mai rezistenti la partidele de sex**

  Adaptarile evolutive, necesare pentru supravietuirea intr-un mediu concurential și violent, au implicat și alte parți din scheletul homininilor. Se cu

- **Călătoria interstelară: Tehnologii ascunse și fizica reală din spatele „warp drive"-ului**

  Un subiect aparent desprins din filmele SF capata tot mai multa credibilitate in randul celor apropiați de surse militare sau cercetatori neoficiali:

- **Care e cauza pentru care Donald Trump se prăbușește-n sondaje cu MAGA cu tot. Rata de respingere atinge cote record in 6 luni de la preluarea mandatului**

  Rata de dezaprobare a președintelui Trump a atins nivelul cel mai inalt de la inceputul celui-de-al doilea mandat al sau, potrivit ultimului sondaj ef

- **Un bărbat din Caransebeș e filmat cum fură banii donați pentru o fetiță cu cancer. Voia să-i joace la păcănele. Banii se aflau într-o cutie la un cabinet medical**

Un barbat din Caransebeș a furat dintr-un cabinet medical cutia in care se strangeau banii pentru o fetita bolnava de cancer. Totul a fost filmat de c

DIN CATEGORIE

- TOP CITITE
- TOP COMENTATE

- 1.Să ștergem cu Burnetele: Consilierul lui Nicușor Dan cere rapid Marele Reset administrativ. Să luăm cash-ul de la populație si sa punem oamenii la muncă sa plătească taxe!
- 2.Ba da, Tudor Chirilă, ți-ai luat țeapă!
- 3.Deustche Welle: Nicușor Dan a pactizat cu Sistemul!
- 4.Noua directiva neo-marxista. Alina Mungiu-Pippidi: Fără eliminarea banilor cash, reforma lui Bolojan nu va schimba România pe termen lung
- 5.România - o imensă petrecere în pijama de nu poti sa pui Cotrogeană pe geană. Mai lipseste Geoană din jacuzzi!
- 6.Ordonanța cu tăierile de sporuri și limitarea concediului suplimentar, aprobată de Guvern. De când intră în vigoare noile măsuri
- 7.Crin Antonescu: "Faptul că avem un președinte ca N. Dan nu înseamnă că suntem retardați toți și întrutotul!"
- 8.Viitorul ministru al Apărării la fabrica de diplome Bioterra. Ionuț Moșteanu nu are nicio licență recunoscută oficial
- 9.DOCUMENTAR - Cum ne-au furat alegerile. Episodul 1: "Gigi Becali e o târâtoare. Marea manipulare prin masina de propagandă"
- 10.Rechizitoriul care-l transformă-n erou: Călin Georgescu e acuzat de fapte penale imaginare, creștere explozivă pe rețelele sociale și declarații elogioase